

# Código de Conduta e Ética

A Centrifugar está comprometida com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e igualitário. Esta política de RH e código de conduta e ética refletem os valores e expectativas da empresa para todos os colaboradores.

## 1 - Princípios Gerais

**1.1 - Respeito e Dignidade:** Todos os colaboradores devem ser tratados com respeito e dignidade, independentemente de sua função, origem, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal.

**1.2 - Igualdade de Oportunidades:** Garantimos igualdade de oportunidades em todas as nossas práticas de emprego e valorizamos a diversidade em nossa força de trabalho.

**1.3 - Ambiente de Trabalho Seguro:** Comprometemo-nos a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, cumprindo todas as normas e regulamentações aplicáveis.

## 2 - Comportamento no Local de Trabalho

**2.1 - Conduta Profissional:** Espera-se que todos os colaboradores mantenham uma conduta profissional, agindo com integridade e honestidade em todas as suas atividades.

**2.2 - Assédio e Discriminação:** A Centrifugar tem tolerância zero para assédio, discriminação ou bullying. Qualquer comportamento inapropriado deve ser reportado imediatamente aos superiores ou ao departamento de RH.

**2.3 - Confidencialidade:** Informações confidenciais da empresa e de nossos clientes devem ser protegidas e usadas apenas para fins autorizados.

## 4. Responsabilidades dos Colaboradores

**4.1 - Conformidade com as Leis:** Todos os colaboradores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, bem como as políticas internas da empresa.

**4.2 - Uso de Recursos:** Os recursos da empresa devem ser usados de maneira responsável e eficiente. O uso indevido de recursos pode levar a ações disciplinares.

**4.3 - Reportar Violações:** É responsabilidade de todos os colaboradores reportar quaisquer violações deste código de conduta e ética.

## 5. Treinamento e Desenvolvimento

A Centrifugar investe no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, oferecendo treinamentos regulares para assegurar que todos entendam suas responsabilidades e estejam atualizados sobre as melhores práticas do setor

## 6. Implementação e Conformidade

**6.1 - Monitoramento:** A conformidade com este código será monitorada regularmente pelo departamento de RH.

**6.2 - Ações Disciplinares:** Violações deste código podem resultar em ações disciplinares, que podem incluir advertências, suspensões ou demissões, dependendo da gravidade da infração.

## 7. Práticas Sustentáveis e Responsabilidade Ambiental

**7.1 - Compromisso com o Meio Ambiente:** A Centrifugar está comprometida em operar de maneira sustentável, minimizando o impacto ambiental de suas atividades e promovendo práticas ecológicas

**7.2 - Gestão de Resíduos:** Todos os colaboradores devem seguir as políticas de gestão de resíduos, assegurando a correta segregação e destinação dos resíduos gerados.

**7.3 - Inovação e Melhoria Contínua:** Incentivamos a inovação e a melhoria contínua em nossos processos para aumentar a eficiência e reduzir o impacto ambiental.

## 8. Conflitos de Interesse

**8.1 - Divulgação de Conflitos:** Colaboradores devem divulgar qualquer potencial conflito de interesse, evitando situações que possam comprometer a integridade da empresa.

**8.2 - Tomada de Decisões:** Todas as decisões devem ser tomadas de maneira objetiva e no melhor interesse da Centrifugar, sem influências indevidas de interesses pessoais.

## 9. Relacionamento com Parceiros e Comunidade

**9.1 - Transparência e Ética:** Mantemos um relacionamento transparente e ético com todos os nossos parceiros, fornecedores e a comunidade.

**9.2 - Responsabilidade Social:** A Centrifugar se envolve em iniciativas sociais que beneficiam a comunidade local, promovendo o desenvolvimento sustentável.

## 10. Compromisso da Centrifugar

A Centrifugar está plenamente comprometida com a erradicação do trabalho análogo à escravidão e do trabalho infantil em todas as suas operações e em sua cadeia de suprimentos. A empresa reconhece que essas práticas são violações graves dos direitos humanos e não serão toleradas em nenhuma circunstância.

## 11. Trabalho Análogo à Escravidão

**A Centrifugar proíbe expressamente qualquer forma de trabalho análogo à escravidão, que inclui, mas não se limita a, práticas como:**

**11.1 - Jornadas Excessivas e Forçadas:** Nenhum colaborador ou trabalhador em nossa cadeia de suprimentos deve ser submetido a jornadas exaustivas, restrição de liberdade, ou coerção para forçar a realização de tarefas.

**11.2 - Condições Degradantes:** É inadmissível qualquer situação onde o trabalhador seja submetido a condições de trabalho indignas, incluindo ambientes insalubres, falta de higiene, ou qualquer outra circunstância que afete sua dignidade humana.

**11.3 - Confisco de Documentos:** A retenção de documentos pessoais, como passaportes e identidades, como forma de controle ou coação, é estritamente proibida.

## 12. Trabalho infantil

**A Centrifugar adota uma política de tolerância zero em relação ao trabalho infantil. Nossa política está alinhada com as leis nacionais e convenções internacionais que estabelecem a idade mínima para o trabalho e protegem os direitos das crianças. Especificamente:**

**12.1 - Idade Mínima para Trabalho:** A Centrifugar não empregará, direta ou indiretamente, qualquer pessoa abaixo da idade mínima legal permitida para o trabalho no Brasil, que é de 16 anos, exceto na condição de aprendiz, a partir dos 14 anos, conforme permitido pela legislação.

**12.2 - Condições de Aprendizagem:** Em caso de contratação de jovens aprendizes, asseguraremos que suas atividades estejam em conformidade com as leis aplicáveis, garantindo que sua jornada de trabalho não comprometa sua educação e desenvolvimento.

## 13. Monitoramento e Conformidade

**113.1 - Auditorias e Inspeções:** São realizadas auditorias regulares em nossas operações e na cadeia de suprimentos para assegurar o cumprimento desta política.

**13.2 - Treinamento e Sensibilização:** Todos os colaboradores e parceiros serão treinados e conscientizados sobre a importância de erradicar o trabalho análogo à escravidão e o trabalho infantil.

**13.3 - Relato de Violações:** Estabelecemos canais confidenciais e seguros para que colaboradores e terceiros possam relatar, sem medo de retaliação, qualquer suspeita ou evidência de práticas de trabalho análogo à escravidão ou trabalho infantil.

## 14. Consequência para violações

Qualquer violação desta política resultará em ações disciplinares severas, que podem incluir a rescisão de contratos com fornecedores ou demissões, além de possíveis ações legais.

**A Centrifugar se compromete a revisar regularmente esta política e a implementar melhorias contínuas para garantir um ambiente de trabalho justo e livre de qualquer forma de exploração.**